



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

„ХАРМОНТ” ЕООД ИНВЕСТИРА В ПОДОБРЯВАНЕ УСЛОВИЯТА НА ТРУД

Дружеството стартира изпълнение на дейностите по Проект „Подобряване условията на труд в „Хармонт” ЕООД, чрез изработване и внедряване на стратегия за развитие на човешките ресурси, осигуряване на ЛПС и специално работно облекло с по-висока степен на защитеност”. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Неговата продължителност е 9 месеца.

Специфичните цели на проектното предложение са:

- Въвеждане на нови гъвкави организационни модели и системи за управление на човешките ресурси, което ще осигури качествена работна среда и удовлетвореност на заетите в рамките на работния процес. Това ще доведе до по-рационално използване на ресурсите на предприятието, а оттам и до повишаване на ефективността на производството и производителността на труда;
- Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд чрез закупуване на съвременни колективни и лични предпазни средства за намаляване на риска от инциденти, злополуки и увреждане на здравето по време на работа;
- Осигуряване на социални придобивки за работещите във фирмата, което ще осигури удовлетвореност на заетите в рамките на трудовия процес и е израз на осъзнатата социална отговорност от страна на работодателя.

Реализирайки се в рамките на Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“ на ОП РЧР, заложените проектни цели съответстват напълно и изпълнението им ще допринесе за постигането на Специфична цел 1 „Увеличаване броя на обхванатите заети в предприятията с въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд“ на Инвестиционен приоритет 7 „Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените”.

Изпълнението на настоящото проектно предложение ще бъде стъпка в посока постигане на: (1) по-висока и по-качествена заетост; (2) намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, което са и част от трите основни стълба на стратегията на ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г. Ползите за заетите лица ще бъдат: постигнат висок професионализъм, осигурена професионална заетост, повишена удовлетвореност от работата и нараснали доходи, осигурени професионална реализация и социална интеграция. Прекият ефект за работодателя ще бъде изразен в подобрената организация на работа в следствие на безопасността, защита на работниците и служителите, повишаване на качеството на работните места, запазване на заетостта, професионално усъвършенстване и повишено качеството на работната сила. Цялостният резултат ще бъде повишаване на производителността, адаптивността и качеството на работната сила и респективно на нейната конкурентоспособност. Ще се подобри качество на предлаганите услуги, а съответно и конкурентоспособността на „Хармонт” ЕООД.